



TU LOGINET co.,Ltd.

親切、丁寧な対応を心がけています

管理本部 総務課 主任 | 2016年入社
奥田 陸 さん



入社のきっかけを教えてください。

大学施設内で行われた合同企業説明会でティーユーロジネットを知ったことがきっかけです。もともと大学での講義で物流について興味を持っていたため、説明会で話を聞き新卒採用へ応募をしました。採用担当者が同じ大学の出身だったことも入社を決めたことの一つです。



実際に入社してみて大変だったことは？

新卒で入社して、最初の2年は広島西物流センターで倉庫内業務の経験を積ませてもらいました。食品を扱うセンターなので、製品の賞味期限の把握や、出荷先によって仕分け条件が違うのでそれを覚えるのに苦労しました。仕分けは正確さも必要ですが、配送車両の出発時間も決まっている為、早さも両立させる必要があり、従業員同士で連携をとって業務に当たっていました。

どんな仕事をしていますか？

本社へ異動となり、現在は総務人事部で全社従業員の給与計算や、従業員情報の管理を行っています。各種法令が毎年のように改定となるので、その都度対応するのは苦労します。

至らない部分もあり恥ずかしい限りですが、上司や同課の方、各拠点の管理者や従業員にもご協力いただきながら業務を行っています。

仕事で心掛けていることは？これからの目標は？

従業員の方が気持ちよく働ける環境づくりや丁寧な説明ができるよう、常にスキルアップに努めています。業務の幅を広げ、自分自身の成長を通じて会社の発展に貢献できるよう日々の業務に取り組みたいと思います。





TU LOGINET co.,Ltd.

成長が一番のやりがい！ もっともっと成長します！

本社物流センター倉庫部門 | 2021年入社
今村 彩斗さん



入社のおかげを教えてください。

最初は軽い気持ちだったんですけど高校で求人を見ている時に「家から近くて通勤がし易い」と思って興味を持って職場見学を希望しました。
職場見学をしてみて感じたことは同じ学校の先輩がいたり職場の雰囲気もよく感じました。しかも職場が冷暖房完備で働きやすい所だと感じてこの会社で仕事がしたいと強く思うようになりました。



実際に入社してみて大変だったことは？

どの仕事も同じことが言えると思いますが18歳で入社して一回り、二回り年齢が違う先輩社員とコミュニケーションの取り方が分からず最初は毎日、緊張していました。
けど先輩から仕事の話だけでなくいろんな話をしてもらっている中ですぐに職場の誰とでも話せるようになりました。
最近ではグループの班長へ「もっとこうしてほしい」「もっとこんなことがしたい」と自分の要望を平気で言えるようになりました。

この仕事の好きなことは？

入社してから様々な仕事を覚えていく中で今では仕事のやり方について任せてもらっています。自分なりにこれまでの経験を活かして工夫することによって以前よりも仕事のスピードが上がっていることが実感できます。
以前は一人では対応できなくて助けてもらっていた仕事量も今では一人で十分できるようになりました。
仕事を任せてもらっているからこそ自分の成長が実感できるところが楽しいです！一番のやりがいに感じます。

これからの目標は？

このセンターでこれからも仕事をしていきたいと思えます。
そしてもっと成長をして将来的にもし違うセンターで仕事をする事になっても恥ずかしくないような人になりたいです。

1日の流れ

- 8:15 ○ 出勤、当日の仕事の確認
- 8:30 ○ 当日の作業準備
- 9:00 ○ 製品の仕分け
- 12:00 ○ 休憩(45分)
- 12:45 ○ 製品の仕分け
- 16:30 ○ 片付け、進捗報告
- 17:00 ○ 退勤





TU LOGINET co.,Ltd.

どんな時でも職場を盛り上げて、 みんなを幸せにできる存在になりたいです

広島西風新都物流センター 副センター長 | 2016年入社
岡田 裕太郎 さん



入社のかっかけを教えてください。

学生の時にスーパーでアルバイトをしている中で物流業界に興味を持ちました。大学は広島県外だったのですが地元の広島で仕事がしたいと考えて地域密着で広島を愛しているこの会社を知りエントリーしたことがきっかけです。

入社から現在までどのような仕事をしましたか？

入社後は2年半程度、倉庫内作業を経験しました。その後、中型免許を取得させていただきトラックの配送業務を経験しました。倉庫内作業、配送業務を経験した上で入社4年目で当時のセンター長から「副センター長をやってみないか」と声をかけていただき現在も副センター長として倉庫内を中心にセンター管理を行っています。

副センター長を任されたときの心境は？

入社時よりステップアップしていきたいという思いはありましたが当時は自分にはまだ早いのではないかと不安な思いはありました。ただこれまでの仕事を評価されているのなら全力で頑張ろうとすぐに気持ちを切り替えました。副センター長としてセンター管理を任せていただいている中で最初は日々、発生するイレギュラー対応に追われてしまいましたが少しづつゆとりができるに従ってもっとやりたいこと、やらなければいけないことが見えてくるようになりました。副センター長として自分の考えを実現できることにやりがいを感じます。

これからの目標は？

喫緊の目標としては更に数値分析を綿密に行いそれを業務に反映させて、より働きやすい職場を作りたいと考えています。また、私のモットーは「大変な時であってもしんどい姿を見せず職場を元気にすること！」です。自分の成長のみではなくいっしょに仕事をするみんなで成長して、みんなを幸せにできる存在になりたいと考えています。



1日の流れ

- 14:00 ○ 出勤、朝礼(伝達、指示)
- 15:00 ○ 数値分析、事務作業
- 17:00 ○ 休憩(60分)
- 18:00 ○ 業務状況確認、現場管理者へ伝達
- 19:00 ○ 事務作業
- 23:30 ○ 片付け、当日の引き継ぎ
- 24:00 ○ 退勤





TU LOGINET co.,Ltd.

いつも笑顔を忘れず がんばります!

五日市物流センター | 2022年入社
畠中 菜摘 さん



入社のきっかけを教えてください。

学校の求人で「広島市の物流会社」を探してました。何社か会社説明に参加しましたが同じ学校の先輩もいたことが最後の決め手になりました。

あと朝が弱いので出勤時間がお昼からだったこともよかったです。



実際に入社してみて大変だったことは?

最初の1年間は倉庫内で商品の入荷業務をしていましたが立ちっぱなし歩きっぱなしで体力的に大変でした。

しかも初めての社会人、初めての一人暮らしだったので最初のうちは疲れて自炊もほとんどできていなかったんですけど意外とすぐに仕事にも一人暮らしにも慣れて少しづつゆとりが持てました。

ゆとりが持てると毎日、いろいろな納品業者さんとコミュニケーションが取れるようになってきて楽しくなってきました。

この仕事の好きなことは?

最初の1年間倉庫内で商品の入荷業務を経験して、それからは事務・受付業務を行っています。どちらも毎日、いろいろな納品業者さんとコミュニケーションを取りながら仕事をするのですが皆さん良い方ばかりなので社内の人だけではなく違う会社の人とも関わることが一番好きなことです。

これからの目標は?

まずは今、できることをミス無くしっかりとやっていきたいです。まだまだ分からない仕事が多いので先輩から教わりながらもっと仕事を覚えて将来的には全ての仕事を一人でできるようになりたいです。



1日の流れ

- 8:00 ○ 出勤、当日の仕事の確認
- 9:00 ○ 事務作業、受付業務の準備
- 11:00 ○ 休憩(60分)
- 12:00 ○ 受付業務、事務作業
- 17:30 ○ 片付け、報告
- 18:00 ○ 退勤



TU LOGINET co.,Ltd.

いろんなことにチャレンジをして、 センター長を目指します！

広島東物流センター 班長 | 2019年入社
安田 周平 さん



入社きっかけを教えてください。

ティーユーロジネットに入社する少し前まで東京で生活していたのですが広島に帰ってきて再就職をする前に元々、興味を持っていたフォークリフト免許を取得しました。
自宅から近くてフォークリフト免許が活かせる仕事を探していたらティーユーロジネットを見つけて早速、応募をしました。

実際に入社してみて大変だったことは？

入社してお米の仕分け作業を行っていましたが最初はやっぱり体力的に大変でした。
物量が多くて忙しい時は腰とか足が筋肉痛になることもありました。
ただ仕事に慣れてきて要領を掴めてくると自然と筋肉痛も無くなってきてそこまで大変と感
じることは無いです。
いつの間にか自分で力の入れ方のコツを掴んだみたいです。

フォークリフトの運転は難しくありませんか？

最初は緊張しましたが思っていた以上にすぐに慣れることができました。
慣れてからはやっぱり(フォーク)リフトの運転は楽しいです。
今後はトラックの運転にもチャレンジしてみたいと思っています。

どんな職場ですか？

現在、職場の管理者を任せてもらっていて感じるのですが比較的、少人数の職場なのでその日に出勤しているパート・アルバイトの方全員と顔を合わせて話をすることができます。
だからこそみんなすごく仲がいいなと感じます。
いつでも全員とコミュニケーションが取れるところがこの職場の一番良いところだと思います。

これからの目標は？

入社から現在まで倉庫内作業、倉庫内管理者をさせてもらっていますが
今後はトラックの配送業務にチャレンジしたいと思っています。
自分の業務の幅を広げて将来的にはセンター長として物流センター
全体の管理業務を行いたいと思います。



1日の流れ

- 7:00 ○ 出勤、当日の入荷データ確認
- 8:00 ○ 作業指示、入荷商品の荷受け
- 11:00 ○ 休憩 (60分)
- 12:00 ○ 作業指示、仕分け作業
- 15:00 ○ 片付け、事務作業
- 16:30 ○ 退勤





TU LOGINET co.,Ltd.

いつも安全運転！ 明るく！元気なトラガールです

広島東物流センター 乗務員 | 2006年入社
枝廣 祐佳 さん



入社きっかけを教えてください。

私は、以前ケーキ屋さんで働いていたのですが、小さい頃になりたい職業(夢)が2つあって1つがケーキ屋さん(これは叶えた。)、もう1つがトラックの運転をする仕事だったんです。平成18年に入社して2つとも夢が叶いました。

どんな仕事をしていますか？

4tトラックに乗りパンやお米、青果をスーパーに配送しています。この仕事は肉体労働のように思われていることもありますが、コツを掴めば力はそんなに要らないので、適度な運動になっていて体調もバッチリです。

初めてトラックに乗ったときの印象は？

すごく楽しかったことを覚えてます、怖さはなかったです。初めての雪道は怖かったですが、先輩社員から色々アドバイスをもらって、すぐに慣れました。

心掛けていることは？

「笑顔と元気」です。仕事をするなら、お客様と仲良くなりたいんです。交通安全「事故ゼロ」も心掛けていることのひとつです。今後も「無事故」「無違反」を継続していくことが目標です。商品をきちんとお届けするのが私たちの仕事なので、間違いや破損がないように積み方や運び方を工夫して、仕事を楽しんでいます。



1日の流れ

- 3:00 ○ 出勤、朝礼、積込み
- 4:00 ○ センター出発(1便目)、納品
- 7:00 ○ センター帰着・荷物話込み
- 8:00 ○ 休憩(60分)
- 9:00 ○ センター出発(2便目)、納品
- 12:00 ○ センター帰着、片付けなど
- 13:00 ○ 退勤





TU LOGINET co.,Ltd.

平常心でハンドルを握ることを心掛けています。

本社物流センター運輸部門 | 2023年入社
角中 雄河 さん



入社のきっかけを教えてください。

前職はトラックの板金塗装していてトラックに触れる機会があり、運転手になりたい気持ちを抑えられず中型免許を取得し退職しました。

ティーユーロジネットを選んだ理由は「地元で大きな会社で安定しているからオススメよ」と知り合いに紹介してもらい入社しました。



どんな仕事をしていますか？

中型トラック(4t)に乗務し、広島県内のスーパーマーケットを中心に食品を配送しています。

仕事で心掛けていることは？

運転するとき、いかなる状況でも平常心でハンドルを握ることを心掛けています。平常心でいることが安全運転に繋がることと考えています。

今後の目標は？

2024年中に会社の資格取得支援制度を利用し、全額会社負担で大型免許を取らせてもらいます。大型トラックに乗務することが直近の目標で、自動車部品の配送や雑貨の配送もやってみたいです。

1日の流れ

- 4:00 ○ 出勤、朝礼、積込み
- 5:00 ○ センター出発(1便目)、納品
- 8:00 ○ センター帰着・荷物話込み
- 9:00 ○ 休憩(60分)
- 10:00 ○ センター出発(2便目)、納品
- 13:00 ○ センター帰着、片付けなど
- 14:00 ○ 退勤





TU LOGINET co.,Ltd.

これから入社を 考えられている方に向けて…

取締役
森島 啓至 さん



上司としての的確な判断を促します。と言っても時には冗談も交えながら…

うちの会社は、現場の意見を取り入れてくれるので、やりがいがあります。
それと、自分で考えて提案すれば、やりたいことをさせていただけるという点は、とてもありがたいです。

仕事においては、「安全品質」や「安心」、「コンプライアンス」を重視していますので、時には部下に厳しいことも言わなければなりません。

私たちは、組織で働いていますから、ルールに反することや、「慣れ」は禁物ですね。

とは言え、普段は冗談を交えながら、いい雰囲気の仕事をするように気をつけていますし、ルール自体も私が決めて伝えるのではなく、みんなで話し合っ決めていくようにしています。
なので、チームワークは抜群なんですよ。

これから入社される方には、「あてにされる存在」をめざしていただきたいと思います。

誰にでもミスがありますが、大切なのは後どう対応していくかということ。しっかりと報連相を行なって、問題を解決し、共に会社に貢献していきましょう。

